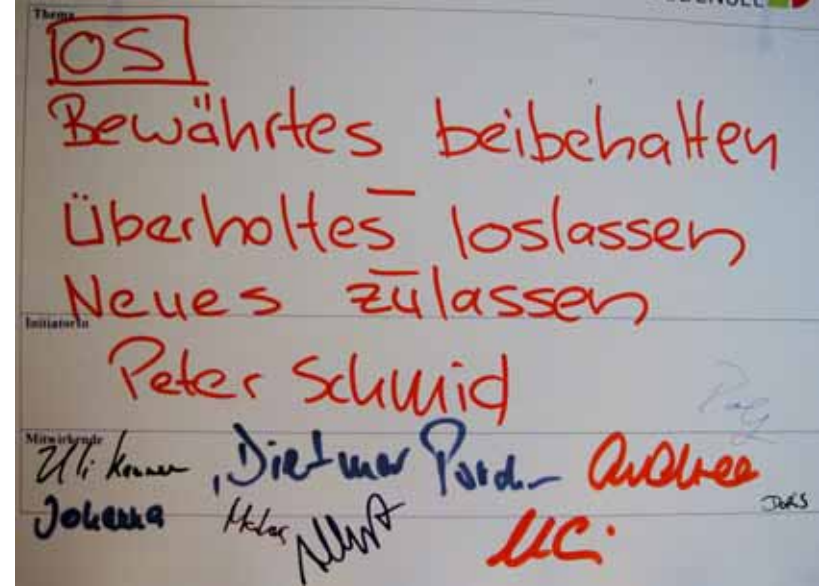
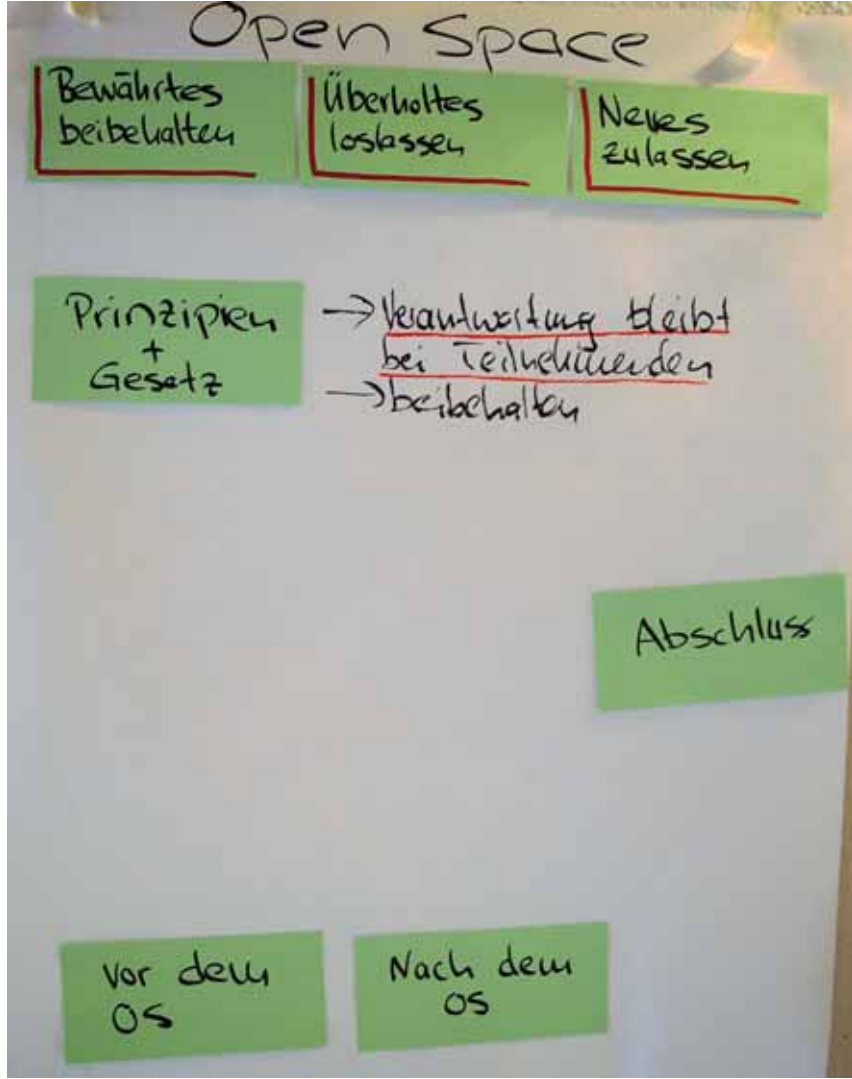


OpenSpace und Bewährtes beibehalten – Überholtes loslassen- Neues zulassen





Gesetz der 2 Füße und die Prinzipien

- > beibehalten
- > Verantwortung bei den Teilnehmenden bleibt

Anmoderation

- dauert zu lange, (wenn schon bekannt)
- Monoton (immer wieder gleiche Worte)
- Ritual → gemeinsame Spirit
- Stil der Situation und der Teiln. angepasst

Rahmen

Form

→ Rolle von Musik

→ Mischformen probieren

- eher im Hintergrund
- braucht Knackigkeit Anfang und Ende
- tradierte Werte (fallweise) aufrechterhalten
- Mischung von Raum + Struktur (Bsp. Bündelung im Kreis)
- Arbeitswanderung in OS-Form
 - statt klassisch
 - Kleingruppen auf Wanderung
- Das WARUM erklären
 - mit Dynamic Facilitation
 - Post-it an alle

Anmoderation

- Ritual ist wichtig
- Stil und Länge soll jedoch den Teiln. und der Situation angepasst werden
- Standard-Text kann und darf gekürzt werden

Rahmen und Form

- Form soll im Hintergrund bleiben
- braucht knackigen Beginn und Ende
- Tradierte Werte (falleweise) aufrechterhalten
- Mischung von Raum und Struktur (Bsp: Bündelung im Kreis)
- Das WARUM erklären
- alle arbeiten mit Post-it-Block (schreibend denken)
- Rolle von Musik im OS überlegen/einbeziehen
- Mut zu Mischformen auch im OS
- z.B. auch mal Dynamic Facilitation (Probleme, Lösungen, Bedenken, Information)
- z.B. Arbeitswanderung in OS-Form

Zeiten / Zeitpunkt

→ schnelleres Denken / Handeln erfordert kürzere Zeiten
von 1 1/4 Std zu
30 Min / 20 Min ??
↳ eher kürzen

Ergebnis-sicherung

→ gegen Schluss moderierte Sequenz (klassisch)
↳ Massnahmenplan mit Führungsspitze
→ Qualität der Ergebnisse * auch Aktionsplan
= Stand der Teilnehmenden!

Neues Zulassen

→ sich selber die Erlaubnis geben
Neues hinzuzunehmen
↳ muss zu mir selber passen

Zeiten und Zeitpunkt

- schnelleres Denken und Handeln wird beobachtet
- zeitlich eher kürzen
(z.B. Runden zu 30 Min anstatt 75 Min)

Ergebnissicherung

- zum Abschluss hin moderierte Sequenz
- Aktionsplan mit Führungsspitze erstellen
- Die Qualität der Ergebnisse entsprechend dem Stand der Teilnehmenden zulassen
(diese haben genau soviel erbracht, wie sie zu diesem Zeitpunkt leisten konnten)

Neues zulassen

- sich selber die Erlaubnis geben Neues hinzuzunehmen
- muss jedoch zur Person und zum Rahmen passen
- OpenSpaceTechnologie ist eine OpenSource Methode (keine Lizenz!)